

**Uchwała NR XL/251/17
RADY GMINY KORYTNICA**

z dnia 18 sierpnia 2017 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Korytnica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 466, 1579 i 1948 oraz z 2017 r. poz. 730 i 935) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Gminy Korytnica, uchwała się co następuje:

§ 1.

Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Korytnica, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XXVII/151/09 Rady Gminy Korytnica z dnia 12 marca 2009 roku w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Korytnica.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Korytnica.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady Gminy


Janusz Tarapata

Załącznik do Uchwały Nr XL/251/17
Rady Gminy Korytnica
z dnia 18 sierpnia 2017 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Korytnica

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2.

Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Tworzy się fundusz środków na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 2% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze danej szkoły
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora danej szkoły Wójt gminy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 5 % i wyższy niż 10 % jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół nie może być niższy niż 10 % i wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie dłuższy niż na jeden rok szkolny.
6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów na egzaminach zewnętrznych,
 - b) stosowanie aktywizujących metod nauczania,
 - c) indywidualizacja procesu nauczania;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,

- b) podnoszenie poziomu bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - c) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów
- 5) Szczegółne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
 - e) dbałość o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych, podnoszenie jakości warsztatu pracy
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, w tym:
 - a) realizację zadań statutowych szkoły,
 - b) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego oraz organu nadzoru pedagogicznego,
 - c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
 - d) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi,
 - e) wysoki poziom wyników egzaminów zewnętrznych
 - f) organizacja doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
 - g) współpracę ze związkami zawodowymi, środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - h) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych,
 - i) promocja szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział jej w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.,
 - j) zgodność opracowania arkusza organizacji pracy szkoły z prawem oświatowym,
 - k) prawidłowość realizacji ustalonej organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych,
 - l) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły oraz dokumentacji związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi,

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4.

Dodatek funkcyjny z tytułu zajmowanego stanowiska

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :

Dyrektor szkoły (zespołu)- 800-1500 zł

Wicedyrektor 300-700 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawki określonej powyżej ustala dla dyrektorów szkół Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych, liczbę pracowników obsługi i administracji, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska dyrektora oraz od pierwszego dnia powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora i wygasa w dniu, którym nauczyciel przestaje zajmować stanowisko kierownicze.

Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu :

1. Sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości- 70zł
2. Powierzenia wychowawstwa klasy (oddziału przedszkolnego)– 150 zł
3. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi
4. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę – niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 5.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:
 - a) do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w trudnych warunkach;
 - b) do 5 % stawki wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w uciążliwych warunkach.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, określa w drodze rozporządzenia minister właściwym do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy.
3. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za czas urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis stanowi inaczej.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, bądź uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze dodatek ten ustala się proporcjonalnie do ilości realizowanych w tych warunkach godzin zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz okresy wymienione w ust. 4.
7. Nauczycielowi, który wykonuje pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują dwa odrębne dodatki do wynagrodzenia.
8. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - wójt

9. Prawo do dodatku za warunki pracy, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, na którym występują warunki trudne lub uciążliwe, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. Prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, na którym występują warunki trudne lub uciążliwe, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego szaseregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
5. Kobiet w ciąży, osób wychowujących dziecko do lat 4 oraz nauczycieli w trakcie odbywania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

§ 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Dodatek mieszkaniowy

§ 8.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, wypłacany, co miesiąc w wysokości:

- 1) dla jednej osoby – 65 zł
 - 2) dla dwóch osób w rodzinie - 87 zł.
 - 3) dla trzech osób i więcej w rodzinie - 108 zł.
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 130 zł
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem,
 - 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek mieszkaniowy – Wójta Gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
8. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor, zaś dyrektorowi – Wójt Gminy.
9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9.

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Gminy Korytnica tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród z czego:
 - 1) 80 % środków funduszu przekazuje się do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów szkół zwanych dalej nagrodami Wójta Gminy,
3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne, oraz wysokie osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:
 - 1) Rada Pedagogiczna,
 - 2) Wizytator Kuratorium Oświaty,
 - 3) Rada Rodziców.
6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) Rada Pedagogiczna,
 - 2) Rada Rodziców,
7. Nagrody przyznaje się nauczycielom w szczególności za:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu
 - 2) wzorową realizację, zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego,
 - 3) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
 - 4) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
 - 5) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - 6) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły,
 - 7) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły,
 - 8) przygotowanie i realizację uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - 9) organizację imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych.
8. Nagrody Wójta Gminy przyznaje się dyrektorom szkół w szczególności za:
 - 1) bardzo dobrą organizację szkoły,
 - 2) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym,
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły i prawidłowe nimi gospodarowanie,
 - 4) dbałość o mienie szkoły współdziałanie z organizacjami związkowymi i organem prowadzącym szkołę,
 - 5) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły i odpowiedni dobór kadry,
 - 6) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
 - 7) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozaszkolnej,
 - 8) terminową realizację powierzonych zadań i wydanych zaleceń przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny i organ prowadzący.

PRZEWODNICZĄCY

Janusz Tarapata
Janusz Tarapata