

**Uchwała NR XLI/254/17
RADY GMINY KORYTNICA**

z dnia 14 września 2017 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Korytnica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446, 1579 i 1948 oraz z 2017 r. poz. 730 i 935) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Gminy Korytnica, uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Korytnica, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVII/151/09 Rady Gminy Korytnica z dnia 12 marca 2009 roku w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Korytnica (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 81 poz.2185).

§ 3. Uchyla się uchwałę Nr XL/251/17 Rady Gminy Korytnica z dnia 18 sierpnia 2017 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Korytnica, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Korytnica.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady Gminy


Janusz Tarapata

Załącznik do Uchwały Nr XLI/254/17

Rady Gminy Korytnica

z dnia 14 września 2017 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Korytnica

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

- § 1. 1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i dodatku mieszkaniowego

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

- § 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela .
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

- § 3. 1. Tworzy się fundusz środków na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 2% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze danej szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora danej szkoły Wójt gminy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 5 % i wyższy niż 10 % jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół nie może być niższy niż 10 % i wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie dłuższy niż na jeden rok szkolny.
- § 4. 1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę następujące warunki:
- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów;
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;
 - 3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych oraz różnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
 - 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;

- 6) opracowywanie i realizację projektów (np. konkursu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
 - 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 8) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
 - 9) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami);
 - 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły (placówki) podstawę przyznania dodatku motywacyjnego stanowi:
- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły (placówki);
 - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);
 - 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - 4) organizowanie konferencji szkoleniowych;
 - 5) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. Dodatek funkcyjny z tytułu zajmowanego stanowiska

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :

Dyrektor szkoły (zespołu)- 800-1500 zł

Wicedyrektor 300-700 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawki określonej powyżej ustala dla dyrektorów szkół Wójt Gminy, a dla wicedyrektorów dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych, liczbę pracowników obsługi i administracji, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska dyrektora oraz od pierwszego dnia powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora i wygasa w dniu, którym nauczyciel przestaje zajmować stanowisko kierownicze.

Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:

1. Sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości- 70zł
2. Powierzenia wychowawstwa klasy (oddziału przedszkolnego)– 150 zł
3. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi
4. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę – niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

- § 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:
- a) 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w trudnych warunkach;
 - b) 5 % stawki wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w uciążliwych warunkach.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, określa w drodze rozporządzenia minister właściwym do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy.
 3. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy.
 4. Nauczycielowi, który wykonuje pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują dwa odrębne dodatki do wynagrodzenia.
 5. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - wójt
 6. Prawo do dodatku za warunki pracy, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, na którym występują warunki trudne lub uciążliwe, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. Prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, na którym występują warunki trudne lub uciążliwe, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Dodatek mieszkaniowy

- § 8. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, wypłacany, co miesiąc w wysokości:
- 1) dla jednej osoby – 65 zł
 - 2) dla dwóch osób w rodzinie - 87 zł.
 - 3) dla trzech osób i więcej w rodzinie - 108 zł.
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 130 zł
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem,

- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek mieszkaniowy – Wójta Gminy.
 4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 5. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor, zaś dyrektorowi – Wójt Gminy.
 6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 9.** 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Gminy Korytnica tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród z czego:
 - 1) 80 % środków funduszu przekazuje się do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego dla dyrektorów szkół zwanych dalej nagrodami Wójta Gminy,
 3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne, oraz wysokie osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
 4. Nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
 5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:
 - 1) Rada Pedagogiczna,
 - 2) Rada Rodziców.
 6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) Rada Pedagogiczna,
 - 2) Rada Rodziców,
 7. Nagrody przyznaje się nauczycielom w szczególności za:
 - 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu
 - 2) wzorową realizację, zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego,
 - 3) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
 - 4) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
 - 5) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - 6) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły,

- 7) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły,
 - 8) przygotowanie i realizację uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - 9) organizację imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych.
8. Nagrody Wójta Gminy przyznaje się dyrektorom szkół w szczególności za:
- 1) bardzo dobrą organizację szkoły,
 - 2) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym,
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły i prawidłowe nimi gospodarowanie,
 - 4) dbałość o mienie szkoły współdziałanie z organizacjami związkowymi i organem prowadzącym szkołę,
 - 5) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły i odpowiedni dobór kadry,
 - 6) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
 - 7) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozaszkolnej,
 - 8) terminową realizację powierzonych zadań i wydanych zaleceń przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny i organ prowadzący.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Janusz Tarcapata